



Dr. Otto Suwelack Nachf. GmbH & Co. KG

Aktualisiert: Februar 2026

„Supplier Code of Conduct“

**Ethische und soziale Verantwortung
der Dr. Otto Suwelack Nachf. GmbH & Co. KG
sowie seiner Lieferanten und Geschäftspartner**

Vorwort

Unser „Supplier Code of Conduct“ definiert die Anforderungen der Dr. Otto Suwelack GmbH & Co. KG an alle Lieferanten und Geschäftspartner. Diese verpflichten sich, die darin festgelegten Regelungen auch innerhalb ihrer eigenen Organisation umzusetzen.

Der „Code of Conduct“ fordert die Einhaltung von Ethik, Integrität und Compliance sowie von Arbeitsstandards einschließlich Gesundheit und Sicherheit. Darüber hinaus umfasst er die Bekämpfung von Korruption, die Achtung der Menschenrechte und die Umsetzung rechtmäßiger und verantwortungsvoller Geschäftspraktiken.

Mit der Unterzeichnung dieses „Code of Conduct“ bestätigen sowohl unsere Geschäftsführung als auch unsere Geschäftspartner, dass geeignete Prozesse und Maßnahmen implementiert sind, um diese Verpflichtungen wirksam einzuhalten.

Wir arbeiten bevorzugt mit Partnern zusammen, die unsere Umwelt- und Nachhaltigkeitsziele teilen und aktiv zur Reduzierung von Umweltbelastungen beitragen. Von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie Verantwortung für ihre Umweltauswirkungen übernehmen, entsprechende Strategien und Ziele verfolgen und alle jeweils geltenden nationalen Gesetze und Vorschriften einhalten. Zur Förderung kontinuierlicher Verbesserungen kooperieren wir eng mit unseren Partnern und kommunizieren klare Erwartungen sowie relevante Kennzahlen zur Bewertung von Nachhaltigkeitsleistungen.

Vertrauen und Integrität

Wir halten alle anwendbaren länderspezifischen und internationalen Antikorruptions-, Geldwäsche-, Nachhaltigkeitsanforderungen, Wettbewerbsgesetze und Normen ein und handeln mit Integrität.

Dazu gehört, jegliche unlauteren Geschäftspraktiken im Zusammenhang mit Bestechung und Korruption konsequent zu unterlassen. Es dürfen keine Anreize geduldet, angeboten oder angenommen werden, die ausschließlich dem Zweck dienen, unzulässige Geschäftsvorteile zu erlangen.

Ein fairer Wettbewerb stellt eine wesentliche Grundlage verantwortungsvoller Geschäftstätigkeit dar. Wir verpflichten uns daher, Abstand von allen Praktiken zu halten, die als wettbewerbswidrig, marktverzerrend oder gesetzeswidrig ausgelegt werden könnten.

Darüber hinaus werden geistige Eigentumsrechte Dritter respektiert und aktiv geschützt. Vertrauliche Informationen dürfen weder unbefugt genutzt noch weitergegeben werden. Situationen mit tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikten werden frühzeitig erkannt, offengelegt und vermieden.



Dr. Otto Suwelack Nachf. GmbH & Co. KG

Zur Prävention von Betrug werden geeignete Maßnahmen getroffen, um Straftaten im Zusammenhang mit vorsätzlicher Täuschung, falschen Angaben oder sonstigen betrügerischen Handlungen zu verhindern.

Menschenrechte

Wir orientieren uns an den Prinzipien zu Menschenrechten und Arbeitsnormen der Agenda 2030 der vereinten Nationen. Es werden geltende Arbeitsrechte aufrechterhalten sowie Menschenrechte und das Wohlergehen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geschützt.

Jede Form von Zwangsarbeit, Pflichtarbeit oder Ausbeutung ist strikt untersagt. Sämtliche Beschäftigungsverhältnisse beruhen auf einer freiwilligen Vereinbarung und erfolgen ohne Androhung von Strafen oder sonstigen Zwangsmaßnahmen. Kinderarbeit ist ausgeschlossen. Das Mindestalter aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entspricht mindestens den jeweils geltenden lokalen gesetzlichen Bestimmungen sowie den einschlägigen internationalen Standards, insbesondere den UN-Konventionen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Darüber hinaus verpflichten wir uns zur Zahlung fairer und existenzsichernder Löhne, die mindestens den gesetzlichen Mindestanforderungen entsprechen und den Lebensunterhalt der Beschäftigten sowie ihrer Familien sicherstellen.

Wir setzen uns für Nichtdiskriminierung/Chancengleichheit ein und halten uns an nationales Recht. Diskriminierung auf Grundlage von Geschlecht, Alter, Gesundheitszustand, Ethnie, Hautfarbe, Staatsangehörigkeit, Sprache, Familienstand, sozialer Herkunft, Religion, Glaubensbekenntnis, politischer Ansichten, sexueller Orientierung und körperlicher oder geistiger Behinderungen lehnen wir in jeder Form ab.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zur Verfügung. Dieser stimmt mit den geltenden Arbeitsschutzgesetzen überein. Das gilt auch für Personalunterkünfte und -wohnungen.

Ehrlichkeit, Vertrauen, Respekt und eine offene Kommunikation prägen die Unternehmenskultur der Dr. Otto Suwelack Nachf. GmbH & Co. KG, was auch der Grundstein für die gemeinsame Zusammenarbeit mit allen Geschäftspartnern ist.

Umwelt, Energie und Klimaschutz

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und orientieren uns an internationalen Standards, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und unsere Aktivitäten für den Umwelt- und Klimaschutz kontinuierlich zu verbessern. Wir achten auch den Global Compact der vereinten Nationen (UNGC). Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden zum Umweltschutz sensibilisiert und es werden notwendige Schulungsmaßnahmen sowie Trainings angeboten.



Dr. Otto Suwelack Nachf. GmbH & Co. KG

Wir haben geeignete Umweltschutzmaßnahmen implementiert, die alle wesentlichen Bereiche eines wirksamen Umweltmanagements abdecken. Dazu gehören die Festlegung klarer Ziele, die Definition und Umsetzung konkreter Maßnahmen sowie deren kontinuierliche Überprüfung und Verbesserung.

Unsere Maßnahmen berücksichtigen insbesondere folgende Umweltaspekte:

- Reduzierung der CO₂-Emissionen
- Steigerung der Energieeffizienz und Nutzung erneuerbarer Energien
- Sicherstellung der Wasserqualität sowie Reduzierung des Wasserverbrauchs
- Sicherstellung der Luftqualität
- Förderung der Ressourceneffizienz
- Reduzierung von Abfällen und deren fachgerechte Entsorgung
- Verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen zum Schutz von Mensch und Umwelt

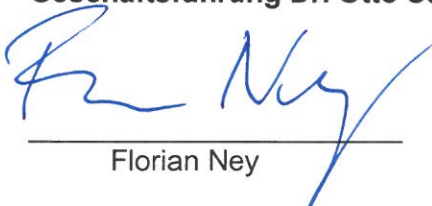
Im Bereich der Treibhausgasemissionen orientieren wir uns dabei unter anderem an den Science Based Targets (SBTi) sowie am Greenhouse Gas Protocol.

Datenschutz

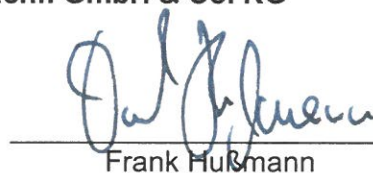
Wir verarbeiten, speichern und schützen personenbezogene Daten unter Beachtung der gesetzlichen Regelungen. So werden personenbezogene Daten vertraulich, nur für rechtmäßige, zuvor festgelegte Zwecke und in transparenter Weise erhoben. Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn sie mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen gegen Verlust, Veränderung und unerlaubte Verwendung geschützt sind.

Billerbeck, 06.02.2026

Geschäftsführung Dr. Otto Suwelack Nachf. GmbH & Co. KG



Florian Ney



Frank Hußmann



Dr. Otto Suwelack Nachf. GmbH & Co. KG

Einverständniserklärung:

Wir, als Geschäftspartner der Dr. Otto Suwelack Nachf. GmbH & Co. KG, bestätigen und akzeptieren die Bedingungen und Anforderungen dieses „Supplier Code of Conducts“. Wir stimmen der fortlaufenden Berücksichtigung dieses „Supplier Code of Conducts“ als Grundlage für die weitere gemeinsame erfolgreiche Zusammenarbeit zu.

Geschäftspartner:		
<hr/>		
Unterzeichnende*r/ Funktion: _____		
Ort,	Datum,	Unterschrift